



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA ORGANISASI (STUDI KASUS PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS (UPT) BALAI DAN LOKA MONITOR SPEKTRUM FREKUENSI RADIO SE-SUMATERA)**

### **ABSTRACT**

Penelitian ini bertujuan mengetahui apakah komunikasi internal, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera, dan bagaimanakah dampaknya terhadap kinerja UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera. Populasi penelitian ini adalah keseluruhan pegawai yang ada pada UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera yang berjumlah 201 Orang yang semuanya berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi linear berganda untuk menganalisis pengaruh langsung (direct effect) dan metode regresi hirarkis untuk menganalisis pengaruh/hubungan tidak langsung (indirect effect). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komunikasi Internal, Budaya Organisasi dan Kompensasi secara parsial berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pegawai UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera, kemudian Budaya Organisasi dan Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Organisasi UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera. Dari hasil penelitian ini juga diketahui bahwa tidak terdapat efek mediasi dari motivasi kerja terhadap kinerja organisasi, sehingga motivasi kerja dan kinerja organisasi merupakan variabel dependen terhadap komunikasi internal, budaya organisasi dan kompensasi. Jadi, penelitian ini memiliki implikasi bahwa komunikasi internal, budaya organisasi dan kompensasi memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Pegawai UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera, sedangkan Implikasi selanjutnya adalah dengan membangun budaya organisasi yang kondusif dan memberikan kompensasi kepada setiap pegawai dapat meningkatkan Kinerja Organisasi UPT (Unit Pelaksana Teknis) Balai dan Loka Monitor Spektrum Frekuensi Radio Se-Sumatera.

Kata Kunci: Komunikasi Internal, Budaya Organisasi dan Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Organisasi